**Статья «Несчастный случай на производстве»**

Несчаст­ны­ми слу­ча­я­ми на производстве при­зна­ют­ся со­бы­тия / про­ис­ше­ствия, в ре­зуль­та­те ко­то­рых по­стра­дав­ший по­лу­чил:

* те­лес­ные по­вре­жде­ния (трав­мы), вклю­чая по­вре­жде­ния, на­не­сен­ные дру­гим лицом;
* теп­ло­вой удар;
* ожог;
* об­мо­ро­же­ние;
* отрав­ле­ние;
* по­ра­же­ние элек­три­че­ским током, мол­нией, из­лу­че­ни­ем;
* укусы и дру­гие те­лес­ные по­вре­жде­ния от жи­вот­ных, вклю­чая на­се­ко­мых и па­у­ко­об­раз­ных;
* по­вре­жде­ния вслед­ствие взры­вов, ава­рий, раз­ру­ше­ния зда­ний, со­ору­же­ний и кон­струк­ций, а также вслед­ствие чрез­вы­чай­ных об­сто­я­тельств;
* иные по­вре­жде­ния здо­ро­вья из-за воз­дей­ствия внеш­них фак­то­ров.

 Про­из­вод­ствен­ный ха­рак­тер имеет тот несчаст­ный слу­чай, ко­то­рый про­изо­шел:

* в ра­бо­чее время на тер­ри­то­рии ра­бо­то­да­те­ля (либо в месте вы­пол­не­ния ра­бо­ты);
* во время уста­нов­лен­ных пе­ре­ры­вов;
* при со­вер­ше­нии дей­ствий перед на­ча­лом или после окон­ча­ния ра­бо­ты;
* при вы­пол­не­нии ра­бо­ты в вы­ход­ные и нера­бо­чие празд­нич­ные дни.

Кроме того, несчаст­ные слу­чаи, про­изо­шед­шие по до­ро­ге на ра­бо­ту или с ра­бо­ты, также по­па­да­ют в ка­те­го­рию про­из­вод­ствен­ных. Но при усло­вии, что ра­бот­ник сле­до­вал на транс­пор­те, предо­став­лен­ном ра­бо­то­да­те­лем, или на лич­ном транс­пор­те при ис­поль­зо­ва­нии его в про­из­вод­ствен­ных целях, что было со­гла­со­ва­но с ра­бо­то­да­те­лем.

## Порядок действий работодателя при несчастном случае на производстве

Пер­во­на­чаль­но каж­дый ра­бо­то­да­тель дол­жен дей­ство­вать по сле­ду­ю­щей схеме ([ст. 228 ТК РФ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=383539&dst=942&demo=1)).

1. Ока­зать ме­ди­цин­скую по­мощь по­стра­дав­ше­му, при необ­хо­ди­мо­сти вы­звать ско­рую ме­ди­цин­скую по­мощь. Если си­ту­а­ция не на­столь­ко кри­тич­на, до­ста­вить по­стра­дав­ше­го в медицинскую организацию. Обязательно в каж­дой ор­га­ни­за­ции долж­на быть ап­теч­ка с необ­хо­ди­мы­ми ме­ди­цин­ски­ми из­де­ли­я­ми ([ст. 216.3 ТК РФ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=2730&demo=1)). Ак­ту­аль­ные тре­бо­ва­ния к ее ком­плек­та­ции всту­пи­ли в силу 1 сен­тяб­ря 2021 года ([При­каз Мин­здра­ва от 15.12.2020 N 1331н](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=378982&demo=1)).
2. При­нять меры для обес­пе­че­ния без­опас­но­сти дру­гих ра­бот­ни­ков и иных лиц в ор­га­ни­за­ции ([ст. 214 ТК РФ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=2640&demo=1)). Если про­изо­шла ава­рия, взрыв, иное чрез­вы­чай­ное про­ис­ше­ствие, ра­бо­то­да­тель дол­жен не до­пу­стить при­чи­не­ния вреда здо­ро­вью дру­гих лиц на пред­при­я­тии.
3. За­фик­си­ро­вать об­сто­я­тель­ства, при ко­то­рых про­изо­шел несчаст­ный слу­чай, до на­ча­ла рас­сле­до­ва­ния: по­ста­рать­ся со­хра­нить об­ста­нов­ку на месте про­ис­ше­ствия, при необ­хо­ди­мо­сти сде­лать фото-, ви­део­съем­ку и т.д. ([ст. 228 ТК РФ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=383539&dst=942&demo=1)).

Помощник прокурора района

советник юстиции М.П.Потапова