***органов местного самоуправления***

***Лобинского сельсовета***

***Краснозерского района***

***Новосибирской области***

**№ 11 от 07 апреля 2023г.**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ЛОБИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**КРАСНОЗЁРСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Статьи прокуратуры**

**Статья «Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты»**

 Как на производстве в различных отраслях промышленности, так и в быту люди сталкиваются с необходимостью защищать себя от вредных или неблагоприятных факторов, присущих той или иной деятельности. Это может быть и защитная маска сварщика, и респиратор для малярных работ, и перчатки для уборки в саду. Всё это и многое другое относится к средствам индивидуальной защиты.

 В соответствии со ст.221 Трудового кодекса Российской Федерации для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном [законодательством](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_388109/e1f15ca18f27d2064f229712f7a7fd420071b080/#dst100231) Российской Федерации о техническом регулировании.

 Средства индивидуальной защиты включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие средства индивидуальной защиты, [требования](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_159501/5899abcbc8d146a984665e4876b5af0da64bea72/#dst100469) к которым определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

 Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, а также единые Типовые [нормы](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/cab05a75d99b7e017c3ec285a0fa658773f00292/) выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

 Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам устанавливаются работодателем на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

 Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты.

Помощник прокурора района

советник юстиции М.П.Потапова

**Статья «Несчастный случай на производстве»**

Несчаст­ны­ми слу­ча­я­ми на производстве при­зна­ют­ся со­бы­тия / про­ис­ше­ствия, в ре­зуль­та­те ко­то­рых по­стра­дав­ший по­лу­чил:

* те­лес­ные по­вре­жде­ния (трав­мы), вклю­чая по­вре­жде­ния, на­не­сен­ные дру­гим лицом;
* теп­ло­вой удар;
* ожог;
* об­мо­ро­же­ние;
* отрав­ле­ние;
* по­ра­же­ние элек­три­че­ским током, мол­нией, из­лу­че­ни­ем;
* укусы и дру­гие те­лес­ные по­вре­жде­ния от жи­вот­ных, вклю­чая на­се­ко­мых и па­у­ко­об­раз­ных;
* по­вре­жде­ния вслед­ствие взры­вов, ава­рий, раз­ру­ше­ния зда­ний, со­ору­же­ний и кон­струк­ций, а также вслед­ствие чрез­вы­чай­ных об­сто­я­тельств;
* иные по­вре­жде­ния здо­ро­вья из-за воз­дей­ствия внеш­них фак­то­ров.

 Про­из­вод­ствен­ный ха­рак­тер имеет тот несчаст­ный слу­чай, ко­то­рый про­изо­шел:

* в ра­бо­чее время на тер­ри­то­рии ра­бо­то­да­те­ля (либо в месте вы­пол­не­ния ра­бо­ты);
* во время уста­нов­лен­ных пе­ре­ры­вов;
* при со­вер­ше­нии дей­ствий перед на­ча­лом или после окон­ча­ния ра­бо­ты;
* при вы­пол­не­нии ра­бо­ты в вы­ход­ные и нера­бо­чие празд­нич­ные дни.

Кроме того, несчаст­ные слу­чаи, про­изо­шед­шие по до­ро­ге на ра­бо­ту или с ра­бо­ты, также по­па­да­ют в ка­те­го­рию про­из­вод­ствен­ных. Но при усло­вии, что ра­бот­ник сле­до­вал на транс­пор­те, предо­став­лен­ном ра­бо­то­да­те­лем, или на лич­ном транс­пор­те при ис­поль­зо­ва­нии его в про­из­вод­ствен­ных целях, что было со­гла­со­ва­но с ра­бо­то­да­те­лем.

##  Порядок действий работодателя при несчастном случае на производстве

Пер­во­на­чаль­но каж­дый ра­бо­то­да­тель дол­жен дей­ство­вать по сле­ду­ю­щей схеме ([ст. 228 ТК РФ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=383539&dst=942&demo=1)).

1. Ока­зать ме­ди­цин­скую по­мощь по­стра­дав­ше­му, при необ­хо­ди­мо­сти вы­звать ско­рую ме­ди­цин­скую по­мощь. Если си­ту­а­ция не на­столь­ко кри­тич­на, до­ста­вить по­стра­дав­ше­го в медицинскую организацию. Обязательно в каж­дой ор­га­ни­за­ции долж­на быть ап­теч­ка с необ­хо­ди­мы­ми ме­ди­цин­ски­ми из­де­ли­я­ми ([ст. 216.3 ТК РФ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=2730&demo=1)). Ак­ту­аль­ные тре­бо­ва­ния к ее ком­плек­та­ции всту­пи­ли в силу 1 сен­тяб­ря 2021 года ([При­каз Мин­здра­ва от 15.12.2020 N 1331н](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=378982&demo=1)).
2. При­нять меры для обес­пе­че­ния без­опас­но­сти дру­гих ра­бот­ни­ков и иных лиц в ор­га­ни­за­ции ([ст. 214 ТК РФ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=2640&demo=1)). Если про­изо­шла ава­рия, взрыв, иное чрез­вы­чай­ное про­ис­ше­ствие, ра­бо­то­да­тель дол­жен не до­пу­стить при­чи­не­ния вреда здо­ро­вью дру­гих лиц на пред­при­я­тии.
3. За­фик­си­ро­вать об­сто­я­тель­ства, при ко­то­рых про­изо­шел несчаст­ный слу­чай, до на­ча­ла рас­сле­до­ва­ния: по­ста­рать­ся со­хра­нить об­ста­нов­ку на месте про­ис­ше­ствия, при необ­хо­ди­мо­сти сде­лать фото-, ви­део­съем­ку и т.д. ([ст. 228 ТК РФ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=383539&dst=942&demo=1)).

Помощник прокурора района

советник юстиции М.П.Потапова